

Приложение 1 к приказу
ГБСУ РК «Керченский МСРЦН»
от 29.12.2023 г. №389-ХД

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«КЕРЧЕНСКИЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ»
(ГБСУ РК «Керченский МСРЦН»)
298319, Республика Крым г. Керчь, ул. Всесоюзная, д.9 тел. (36561) 6-75-73, 6-77-86

УТВЕРЖДЕН
приказом ГБСУ РК
«Керченский МСРЦН»
от 29.12.2023 г. №389-ХД

ПЛАН
антикоррупционного просвещения сотрудников и воспитанников
ГБСУ РК «Керченский МСРЦН» на 2024 год

Цель: профилактика коррупционных и иных правонарушений (организационные и разъяснительные меры) в Государственном бюджетном специализированном учреждении Республики Крым «Керченский межрегиональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

Задачи:

- 1) информирование работников ГБСУ РК «Керченский МСРЦН» об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством;
- 2) разъяснение работникам ГБСУ РК «Керченский МСРЦН» требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- 3) обеспечение открытости деятельности ГБСУ РК «Керченский МСРЦН»;
- 4) проведение мероприятий с воспитанниками, направленные на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.

Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятий по антикоррупционному просвещению:

- 1) повышение эффективности соблюдения работникам ГБСУ РК «Керченский МСРЦН» антикоррупционного законодательства;
- 2) снижение коррупционных рисков;
- 3) соблюдение требований работникам ГБСУ РК «Керченский МСРЦН» Кодекса профессиональной этики.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
I. МЕРОПРИЯТИЯ С СОТРУДНИКАМИ				
1. Информирование работников об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством				
1.	Ознакомление граждан,	Ответственный за	При поступлении	

	поступающих на работу в ГБСУ «Керченский МСРЦН» с антикоррупционной политикой Центра, в том числе с Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции (Журнал ознакомления работников с локальными актами и инструкциями по безопасности)	профилактику коррупционных и иных правонарушений	на работу	
2.	Организация и проведение бесед для сотрудников Центра по рассмотрению вопросов: понятие взятки, незаконного вознаграждения, покушение на взятку, вымогательство взятки и т.п.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В течение года	
3.	Проведение инструктажа с работниками по противодействию коррупции	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Декабрь	
2. Разъяснение работникам Центра требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции				
4.	Разъяснение сотрудникам Центра требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам: - о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения; - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - о порядке сообщения работникам Центра о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей; - иные вопросы.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В течение года	
5.	Рассмотрение практики применения локальных правовых актов Центра, регламентирующих процедуры и формы соблюдения	Ответственный за профилактику коррупционных и иных	В течение года	

	работниками требований к служебному поведению (обсуждение проблем и трудностей в реализации положений локальных актов Центра) по итогам обсуждения с учетом действующего законодательства их актуализация	правонарушений		
--	---	----------------	--	--

3. Обеспечение открытости деятельности ГБУ РК «Керченский МСРЦН»

6.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения.	По мере выявления фактов	Директор	
7.	Размещение в местах, где на регулярной основе осуществляется прием граждан, информации (плакатов, объявлений и т.п.) о недопустимости коррупционного поведения, в том числе подарков, дачи взяток, подкупа и иных форм проявления коррупции	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В течение года	
8.	Проведение Антикоррупционной недели, приуроченной к Международному дню борьбы с коррупцией	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Декабрь, по отдельному плану	
9.	Рассмотрение реализации плана антикоррупционного просвещения на заседании комиссии по противодействию коррупции в Центре	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Декабрь	
10.	Организация «телефона доверия»	Директор	В течение года	
11.	Размещение на сайте информации о деятельности учреждения в данном направлении.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В течение года	
12.	Разработка плана антикоррупционного просвещения на 2025 год	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Декабрь	

II. МЕРОПРИЯТИЯ С ВОСПИТАННИКАМИ

1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение

1.	Изучение состояния работы по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде в учреждении	Заведующие отделениями	В течение года	
2.	Информирование воспитанников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	Заведующие отделениями	В течение года	
3.	Создание банка методических	Заведующие	В течение года	

	материалов по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде	отделениями		
2. Проведение мероприятий с воспитанниками, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции				
4.	<p>Воспитательные часы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Быть честным. По законам справедливости»; - «Что такое хорошо и что такое плохо?» для младшей и средней группы; - «Жизнь дана на добрые дела» для старшей группы; - дебаты для старших воспитанников «Встреча с коррупцией»; - «Что такое коррупция? Как решить проблему коррупции?»; - «Государство и человек: конфликт интересов»; - «Коррупция-угроза для демократического государства» 	Воспитатели	<p>Февраль</p> <p>Май</p> <p>Июнь</p> <p>Август</p> <p>Октябрь</p> <p>Ноябрь</p>	