

# Отчет


о работе по противодействию коррупции  
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым  
«Центр реабилитации детей и молодежи»  
за I квартал 2019 года

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Результат исполнения
<b>1.</b>	<b>Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения</b>		
1.1.	Поддержка, совершенствование Интернет - сайта Учреждения	Ответственный за сбор информации, а так же своевременное обновление и размещение информации	Осуществляется постоянно
1.2.	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	И.о. директора	Осуществляется постоянно
1.3.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	И.о. директора	Обращения граждан и организаций не поступали
1.4.	Проверка личных дел получателей услуг	И.о. директора	Проведена плановая проверка
1.5.	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 г.г.	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Осуществляется постоянно
1.6.	Проведение разъяснительной работы среди работников учреждения о действующем законодательстве Российской Федерации, законодательстве Республики Крым по борьбе с коррупцией.	И.о. директора, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Осуществляется постоянно
<b>2.</b>	<b>Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>		
2.1.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	Делопроизводитель	При приеме на работу при заключении трудового договора
2.2.	Собрание с работниками Учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	И.о. директора	Проводилось 15.02.2019 г.
2.3.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, делопроизводитель	Постоянно, а также при приеме на работу при заключении трудового договора
2.4.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения	И.о. директора	Осуществляется постоянно
2.5.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных	Ответственный за профилактику	Осуществляется постоянно



	служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов), антикоррупционной направленности	коррупционных и иных правонарушений	
<b>3.</b>	<b>Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>		
3.1.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Учреждения	И.о. директора	Обращения не поступали
3.2.	Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Осуществляется постоянно

**Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

 **К.И. Трошко**