

Отчет

о работе по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым
«Центр реабилитации детей и молодежи»
за IV квартал 2018 года

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Результат исполнения
1.	Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения		Осуществляется постоянно
1.1.	Поддержка, совершенствование Интернет - сайта Учреждения	И.о. директора, ответственный за ведение сайта	Осуществляется постоянно
1.2.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на сайте учреждения подраздела «Противодействие коррупции»	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ответственный за ведение сайта	Осуществляется постоянно
1.3.	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения	И.о. директора	Осуществляется постоянно
1.4.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	И.о. директора	Обращения граждан и организаций не поступали
1.5.	Проверка личных дел получателей услуг	И.о. директора	Осуществляется постоянно
1.6.	Реализация плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018-2020 г.г.	И. о. директора	Осуществляется постоянно
2.	Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение		
2.1.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	И.о. директора, специалист по кадровому делопроизводству	При приеме на работу при заключении трудового договора
2.2.	Разъяснение работникам положений Кодекса этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс этики и служебного поведения), оказание консультативной помощи по вопросам применения Кодекса этики и служебного поведения	Юрисконсульт	Постоянно, а также при приеме на работу при заключении трудового договора
2.3.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения	И.о. директора	Осуществляется постоянно
2.4.	Обеспечение эффективного контроля за соблюдением работниками учреждения ограничений, предусмотренных действующим законодательством	И.о. директора	Осуществляется постоянно
2.5.	Внесение изменений и/или дополнений в должностные инструкции лиц, наделенных функциями предупреждения коррупционных нарушений	специалист по кадровому делопроизводству	По мере необходимости
3.	Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений		
3.1.	Анализ заявлений и обращений граждан, поступающих на официальный сайт Учреждения	И.о. директора	Обращения не поступали

	Размещение на стендах объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	В течение отчетного периода
3.2.		И.о. директора	Осуществляется постоянно
3.3.	Осуществление разъяснительных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки		
3.4.	Изготовление памяток для получателей услуг; родителей (законных представителей) по противодействию коррупции («Если у Вас требуют взятку»)	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	По мере необходимости
3.5.	Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	И.о. директора	Осуществляется постоянно

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Т.В. Степаненко

